

Підсумковий документ Круглого столу
«Достойна заробітна плата, гідні та безпечні умови праці на
будівництві – шлях до скорочення відтоку кваліфікованих кадрів»

Організатори: Будівельна палата України за участі Профспілки працівників будівництва і промисловості будматеріалів України.

Учасники заходу: керівники профільного Комітету Верховної Ради України, Міністерства розвитку регіонів та громад, Міністерства освіти і науки, керівники будівельних організацій, проектних установ, науковці, представники громадських організацій.

З співдоповідями виступили: Президент Будівельної палати України, Герой України П.С.Шилук і голова Профспілки працівників будівництва і промисловості будматеріалів України В.М.Андреев.

На засіданні виступили: голова Комітету Верховної Ради України А.А.Клочко, перший заступник Міністра розвитку громад та територій Мінрегіону В.М.Лозинський.

Учасники обговорення відзначають дисбаланс на ринку праці будівельної галузі, необхідність покращення роботи з кадрами, зокрема, щодо підготовки кваліфікованих фахівців будівельних професій, забезпечення конкурентної заробітної плати та соціального пакету, безпечних умов праці на будовах, зниження травматизму та професійних захворювань із стратегічним завданням повного викорінення причин, що їх зумовлюють.

На засіданні Круглого столу вирішено:

Інформацію, викладену у співдоповідях П.С.Шилука і В.М.Андреева, взяти до відома.

Відзначити прямий зв'язок мотивації кваліфікованих кадрів до трудової міграції із якістю робочих місць в Україні, умовами та безпекою праці на них, а також неконкурентним рівнем оплати праці.

Рекомендувати будівельним організаціям – членам Будівельної палати:

- проаналізувати дотримання на підприємствах вимог законодавчих і нормативно-правових актів з питань праці та безпеки праці, чинних колективних договорів;

- вжити заходів щодо покращення умов праці на виробництві, залучення працівників на умовах трудового договору, розробки (разом із профспілками) справедливих систем оплати праці, що базуються на принципі зростання кваліфікації та продуктивності праці працівників, також щодо: орієнтування менеджменту, субпідрядників та працівників на життєву важливість неухильного дотримання вимог із безпеки праці на будмайданчиках та виробництві, викорінення основних причин нещасних випадків; впровадження технології виробництва із дотриманням нового законодавства

з безпеки праці в Україні, запровадженням управління ризиками небезпек, створенням здорового робочого середовища та гігієни праці на робочих місцях.

Запропонувати профільним урядовим структурам – Мінрегіону та Міносвіти - спільно розробити програму заходів з підвищення престижу робітничих професій та збереження і розвитку системи професійного навчання молоді. Зокрема, передбачити формалізацію взаємозобов'язуючих відносин між роботодавцями, закладами освіти і набувачами фаху, що дасть змогу враховувати інтереси всіх сторін, а також повніше враховувати реальні потреби галузі при підготовці фахівців.

Запропонувати Мінрегіону України об'єднати зусилля щодо визначення загальнонаціонального рекомендованого рівня заробітної плати в кошторисній вартості будівництва в розмірі, що відповідає реальним показникам середньої заробітної плати в країні, дозволяє забезпечити оплату праці на легально оформлених робочих місцях, за реальними розцінками та нормами праці, та убезпечить від корупційних ризиків від спотворених кошторисів на будівництво об'єктів за державним чи комунальним замовленням.

Посилити практичну складову у навчальному процесі з запровадженням елементів дуальної системи освіти.

Спільно з підприємствами галузі відновити систему підвищення кваліфікації та перепідготовки спеціалістів на базі навчальних закладів.

Створити робочу групу у складі представників Міносвіти, будівельних підприємств та навчальних закладів для вироблення пропозицій щодо створення на базі навчальних закладів навчально-практичних центрів будівельної галузі та на базі підприємств будівельної галузі - навчально-практичних дільниць, а також для визначення можливостей забезпечення молодих фахівців робочими місцями.

Рекомендувати провідним підприємствам галузі відновити практику участі в оновленні матеріальної бази закладів професійної освіти.

Будівельній палаті та її організаціям-членам широко популяризувати кращий досвід підприємств галузі щодо підготовки, мотивації та закріплення робітничих кадрів, зокрема у частині легального працевлаштування, посилення соціального пакету (надання пільгових кредитів, оздоровлення тощо), створення безпечних умов праці тощо.

Активніше використовувати можливості Української Ради інженерів-будівельників для підвищення кваліфікації інженерних кадрів, їх сертифікації за європейськими вимогами.